

ПРИКАЗ

« 2 » февраля 2026 г.

№ 36-О

Об утверждении Изменений в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт культуры»

На основании протокола заседания Ученого совета Московского государственного института культуры от 15.01.2026 № 8, приказываю:

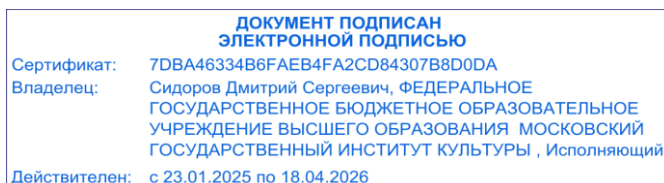
1. Утвердить и ввести в действие Изменение в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт культуры» (Приложение 1).

2. Опубликовать Изменение в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт культуры» на официальном сайте Института в течение 10 дней с даты утверждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера, Филилеева Д.П.

И.о. ректора

Д.С.Сидоров



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
Московского государственного
института культуры
Протокол № 8
«15» января 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом И.о. ректора
Московского государственного
института культуры

№ 36-0 от « 2 » февраля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома


А.Ю. Единак

« » января 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА КУЛЬТУРЫ**

г. Химки, 2026

1. Подпункт 6.16.1. изложить в следующей редакции: «При осуществлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в отношении работников административно-управленческого, вспомогательного и прочего персонала может быть установлена персональная надбавка (доплата) в пределах 450% от должностного оклада работника с учетом следующих показателей и критериев эффективности деятельности:» - далее по тексту.

2. Подпункт 6.16.2. изложить в следующей редакции: «При осуществлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в отношении работников из числа профессорско-преподавательского состава может быть установлена персональная надбавка (доплата) в пределах 350% от должностного оклада работника с учетом следующих показателей и критериев эффективности деятельности:» - далее по тексту.

3. Пункт 6.19. изложить в следующей редакции: «Решение об установлении персональной доплаты (надбавки) к окладу и ее размере принимается ректором Института с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами:

а) персонально - в отношении работников, подчиненных непосредственно ректору;

б) с учетом мнения Комиссии по премированию работников Института, оформленного в виде соответствующего протокола заседания комиссии, подготовленного с учетом детализации критериев эффективности работы сотрудника, указанных в представлении (служебной записке, анкете) руководителя структурного подразделения, либо курирующего проректора:

– в отношении работников, подчиненных непосредственно проректорам по представлению проректоров;

– в отношении остальных работников Института по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с проректором, в ведении которого находится структурное подразделение.»

4. Раздел VI приложения № 4 к Положению об оплате труда работников Московского государственного института культуры изложить в следующей редакции: «VI. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

(Приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н в ред. от 23.12.2011 № 1601н)

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности штатного расписания, относимые к данной группе	Оклад, руб.
2	1	Младший воспитатель	26 000,00

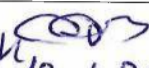


1. Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности штатного расписания, относимые к данной группе	Оклад, руб.
1	2	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог	30 000,00
1	3	Воспитатель, концертмейстер 2 квалификационной категории, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	32 000,00
1	4	Концертмейстер 1 квалификационной категории, преподаватель, старший воспитатель	34 000,00
1	4	Концертмейстер высшей квалификационной категории	36 000,00

5. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников Московского государственного института культуры дополнить пунктом 12 следующего содержания:

Центр русского языка					
Дополнительные гуманитарные и предпрофессиональные программы					
12	Декан, заведующий кафедрой, профессор, доцент, преподаватель высшей квалификационной категории, преподаватель первой квалификационной категории, преподаватель, , работник из числа АУП, УВП	доктор наук или народный, кандидат наук или заслуженный	Аудиторные занятия направленные на изучение дополнительной общеобразовательной программы «Подготовка иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению основных профессиональных образовательных программ на русском языке»	1 840,00	
	Декан, заведующий кафедрой, профессор, доцент, преподаватель высшей квалификационной категории, преподаватель первой квалификационной категории, преподаватель,			1 725,00	

Изменение в Положение об оплате труда работников
Московского государственного института культуры
согласовали:

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Подпись, дата
1.	Гл. бухгалтер	Сидорова И.И.	 13.1.2026
2.	Проректор по международным связям	Бурдуков В.И.	 13/01/2026
3.	Секретарь ректора	Сидорова И.И.	 13.01.2026
4.			